

**Approvata con DGR 1007/2025 del 23/06/2025**  
**Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna**

## **RIF.P.A. 2024-23988/RER**

### **Transizione Scuola - Lavoro per giovani**

L'Operazione intende dare attuazione operativa alle linee strategiche definite nel Piano d'Intervento Territoriale per l'Area metropolitana di Bologna relativamente a percorsi di carattere orientativo e formativo rivolti a 40 giovani con disabilità certificata ai sensi della L.104/92 che hanno da poco concluso il percorso scolastico o formativo e si trovano in una delle seguenti condizioni:

- sono in carico ai Servizi Socio Sanitari del territorio metropolitano bolognese
- non sono in carico ad un Servizio, ma necessitano comunque di un percorso in continuità con le esperienze di transizione già fruite, in una logica di continuità e completamento.

In linea con gli obiettivi del Programma Triennale 2024-2026 Fondo Regionale per l'Occupazione delle persone con Disabilità (DGR n. 679/2024), l'attività punta a sostenere i giovani con disabilità nella transizione tra la scuola, la formazione e il lavoro, rendendo disponibili misure orientative, formative e per il lavoro che promuovano l'occupabilità e l'adattabilità.

La realizzazione di interventi personalizzati e flessibili intende creare opportunità di transizione, orientative e formative, finalizzate al potenziamento di competenze, abilità e autonomie, in base agli specifici bisogni di ogni destinatario.

#### **MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO**

**ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO NEI PERCORSI INDIVIDUALI:** sono previste 30 ore per ciascun partecipante, finalizzate alla presa in carico, all'analisi delle competenze in ingresso, all'impostazione del progetto personalizzato e ad interventi di accompagnamento e sostegno in itinere a supporto della fruizione delle diverse azioni previste. Le attività saranno individuali e realizzate con tempistiche e modalità differenziate per ciascuno; potrà inoltre essere previsto il coinvolgimento delle figure di riferimento più significative per la realizzazione del progetto: familiari, referenti dei Servizi e delle aziende.

**ORIENTAMENTO SPECIALISTICO:** sono previste 40 ore medie per partecipante, da svolgersi in piccolo gruppo, finalizzate a facilitare e a sostenere l'esperienza formativa, valorizzando la dimensione gruppale con valenza orientativa.

#### **LABORATORI E PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE**

**FORMAZIONE PER LA TRANSIZIONE:** durata di 140 ore, di cui 72 in aula e 68 in stage. Presso i laboratori attrezzati del CFP saranno proposte attività teorico-pratiche finalizzate all'acquisizione di competenze socio-relazionali e professionali necessarie per la transizione e la permanenza nel contesto lavorativo. Lo stage in una o più realtà aziendali, oltre a consentire di sperimentarsi in situazione lavorativa, permette di verificare quanto emerso dalle misure orientative e formative e restituisce elementi utili per la successiva definizione dell'ambito di tirocinio.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza

## **TIROCINI**

FORMAZIONE PER LA SICUREZZA RISCHIO MEDIO: La formazione, propedeutica all'attivazione di stage e tirocini, ha durata di 12 ore (4 di formazione generale e 8 di formazione specifica –rischio medio) e tiene conto dei rischi connessi ai diversi tipi di attività previste nei progetti formativi di stage/tirocinio.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE: Si prevede l'attivazione di 39 tirocini di tre mesi, finalizzati a promuovere l'inclusione socio-lavorativa e a favorire l'acquisizione di competenze e sostenere le scelte professionali future dei giovani grazie alla conoscenza diretta del Mercato del Lavoro.

Ai tirocinanti sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI: Si prevede l'attivazione di 1 tirocinio di tre mesi con l'obiettivo di acquisire competenze tecnico-professionali connesse ad un profilo professionale specifico.

Al termine del tirocinio verrà rilasciata la Scheda Capacità e Conoscenze

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia

## **ATTIVITA' DI SOSTEGNO AI GIOVANI NEI CONTESTI FORMATIVI**

SOSTEGNO NEI CONTESTI FORMATIVI: Sono previste 100 ore a partecipante per azioni individualizzate di tutoraggio a sostegno delle esperienze di orientamento e formazione sia in contesto formativo che lavorativo, in fase stage/tirocinio, al fine di monitorarne l'andamento, attivare eventuali misure correttive, valutare i risultati raggiunti.

## **AZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO A COSTI REALI**

AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO - TRASPORTI SPECIALI: per favorire la fruizione delle misure, verranno attivate azioni di accompagnamento assistito oppure di trasporto speciale per i giovani per i quali emerge tale bisogno.

## **TITOLARE OPERAZIONE:**

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite i suoi associati:

- Ciofs-FP Emilia Romagna ETS
- FOMAL - Fondazione Opera Madonna Del Lavoro
- OPIMM - Opera dell'Immacolata ETS